

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA SEKERTARIS PT.  
PRUDENTIAL LIFE ASSURANCE CABANG GLORY VISION**

IRVAN ARYADI : 1100016151

FANNY NOVIANTI S : 1100017570

**ABSTRAK**

Semakin berkembangnya zaman dari masa ke masa dan pertumbuhan ekonomi yang semakin meningkat, membuat para pengusaha berlomba-lomba untuk meningkatkan kualitas dari hasil perusahaan mereka. Caranya dengan menitik beratkan disektor sumber daya manusianya, baik perusahaan dibidang jasa maupun produk. Salah satu cara yang dapat ditempuh untuk meningkatkan kinerja dari para karyawan itu adalah dengan pemberian kompensasi yang lebih baik untuk kehidupan karyawan dan gaya kepemimpinan yang dapat berdampak positif untuk perusahaan. Study kasus dalam penelitian ini adalah pemberian kompensasi dan gaya kepemimpinan PT. Prudential Life Assurance Cabang Glory Vision. guna menaikkan nilai kepuasan terhadap pekerjaan yang dijalannya yang saling berkaitan dalam rangka peningkatan kinerja yang sangat berpengaruh pada perbaikan perusahaan dimasa yang akan datang. metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif dan Asosiatif dengan tehnik analisis yang digunakan adalah *Regresi*. Dari hasil analisis data, diperoleh bahwa pemberian kompensasi dan gaya kepemimpinan efektif dalam memberikan

pengaruh positif untuk nilai kepuasan masing-masing individu karyawan dan peningkatan kinerjanya.

Kata Kunci : pemberian Kompensasi , Gaya kepemimpinan , dan kinerja karyawan